

# 安徽叉车集团有限责任公司

## 关于市场化选聘副总经理的公告

为深入贯彻落实安徽省委省政府关于推进职业经理人队伍建设有关精神，充分发挥市场在配置人力资源中的作用，按照高素质专业化要求，安徽叉车集团有限责任公司拟面向全国市场化选聘副总经理。现将有关事项公告如下：

### 一、选聘职位

安徽叉车集团有限责任公司副总经理

### 二、工作地点

安徽叉车集团有限责任公司

地址：安徽省合肥市方兴大道 668 号

### 三、资格条件

#### (一) 基本条件

1. 具有较好的政治素质。坚持中国特色社会主义道路，拥护中国共产党，认同合力文化和公司发展理念及发展模式，具有强烈的事业心和责任感，认真履行经济责任、政治责任和社会责任。

2. 具有履行岗位职责所必须的专业知识。熟悉国家有关政策法规与相关行业、专业知识，有较为丰富的管理经验和较强的决策判断能力、经营管理能力、沟通协调能力、处理复杂问题与突发事件的能力，开拓创新精神、市场竞争意识强。

3. 具有较突出的经营业绩。重视履行岗位职责，全面出

色地完成各项工作任务和生产、经营、管理目标，在同类岗位上取得优良的工作业绩。

4. 具有较好的职业素养。遵纪守法，勤勉尽责，团结合作，廉洁从业，具有良好的作风形象和职业信誉。

5. 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

## (二) 任职资格

1. 具有 8 年及以上工程机械或工程车辆行业工作经历；

2. 具有工程机械或工程车辆行业企业集团高级管理人员 3 年以上任职经历；

3. 具备大学本科及以上文化程度，年龄不超过男 55 周岁、女 50 周岁；

4. 具有较强的组织协调、管理能力，以及可考据的行业经营业绩；

5. 从事过战略管理、投资运营管理工作，熟悉或了解行业模式。有行业战略研究、实际投资或海外投资运营管理经验者优先。具有较高英语和计算机水平者优先。

特别优秀的或工作有特别需要的，可以不受上述条件限制。

## (三) 参聘人员不得存在以下情形

1. 具有《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情形之一的；由于个人原因，导致企业出现严重亏损，或造成企业资产严重流失和重大经济损失的；个人在企业经营管理活动中有弄虚作假记录的。

2. 受过司法机关刑事处罚的；有违反党纪、政纪规定行为或处于党纪、政纪处分期内的；涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查尚未作出结论的；国家法律法规、党纪政纪和有关政策另有规定不能担任企业领导人员职务的。

3. 违反《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国国有资产法》等法律法规或严重违反公司管理制度规定情形的。

4. 报名人员近三年所在单位年度考核曾被评为基本称职（基本合格）、不称职（不合格）的。

#### 四、选聘程序

选聘工作按照报名、资格审查、履历业绩评价、面试、考察、任前公示、聘任等程序进行。

##### （一）报名

报名时间：2019年5月13日至5月23日

报名方式：

##### 1. 网上报名

应聘者填写《应聘报名表》（下载地址：公司官网人力资源社会招聘栏目 <http://hr.heliforklift.com/job/shehui-detail-1523.htm>），与个人材料（见以下“报名注意事项”相关要求）扫描件一并发送至报名邮箱（helichina@outlook.com）。

##### 2. 现场报名

应聘者可携带《应聘报名表》及个人材料前往安徽叉车集团有限责任公司进行现场报名。

地址：合肥市方兴大道 668 号研发大楼 4 楼 436、432

室

联系人：胡彦军

联系电话：18788899500

接待时间：9:00-11:30,13:30-17:30（工作日）

### 3. 报名注意事项

（1）应聘者按要求填写《应聘报名表》，并提供以下证明材料（不方便送交纸质材料的请于网上报名同时发送扫描件）：

①本人身份证件、毕业证、学位证、从业资格证、专业技术职务任职资格证书等材料复印件；

②符合应聘要求的工作经验证明材料及复印件；

③符合应聘要求的工作业绩（成果）相关证明材料及复印件；

④近期 2 寸免冠彩色照片 3 张及相同 JPG 格式电子版照片；

⑤本公司内部员工报名的，需本人提出书面申请，经所在单位党组织、行政组织同意后，报分管领导签署意见。

以上①②③项材料请用 A4 纸打印或复印。

（2）应聘者应对提交材料的真实性负责。本次选聘进行全过程资格审查，凡弄虚作假者，一经查实，取消参加测试或聘任资格。

（3）报名截止时间：2019 年 5 月 23 日 17:30。

（4）报名资料概不退换。公司将按保密规定处理报名人员信息，报名资料除用于招聘工作外不予他用。

## （二）资格审查

按照选聘条件、资格和职位要求等，对报名人员提供的相关身份信息、学历学位、任职证明等材料，按照岗位具体要求进行资格审查。符合条件者，将通知提供原件进行审核。

## （三）履历业绩评价

对通过资格审查人选的工作经历、业绩等职位匹配度进行定性评价和定量评分。

## （四）面试

根据履历业绩评价情况确定进入面试人员，并进行心理素质测试。

## （五）确定考察对象

履历业绩评价、面试综合成绩靠前者，经过相关程序后确定为考察对象初步人选并参加公司组织的体检。体检合格的确定为考察对象人选。若体检不合格则依次递补。

## （六）组织考察

组成考察组，全面考察了解考察对象的德能勤绩廉情况，并查阅个人档案、征求有关意见、查核个人有关事项报告。

## （七）确定拟任人选

根据考察情况，综合分析履历业绩评价、面试和心理素质测试情况，研究确定拟任人选。

## （八）任前公示

在公司网站对拟任人选进行公示，公示期为5个工作日。

## （九）聘任

公示期满不影响聘任的，依规依法履行聘任手续。

## 五、管理及待遇

（一）公司与聘任人员签订劳动合同、聘任合同和保密协议，实行任期制和契约化管理。聘任合同明确聘用人员权责，以及任期和各年度的业绩指标、任务目标、考核标准、薪酬待遇、风险抵押、履职保障、奖惩、合同解除及违约责任等内容。聘任人员每届聘期3年。

### （二）薪酬待遇

聘任人员薪酬包括年度薪酬（包括基本年薪、绩效薪酬、奖励薪酬）和任期薪酬。聘任人员实行年薪制，年薪总额参照行业同等水平，结合经营管理指标考核结果，在《职业经理人聘用合同书》中约定（约60-120万）。聘任人员各项福利待遇以及社会保险、住房公积金、企业年金等按照公司的统一制度规定执行，履职待遇按照公司制度规定执行。

（三）聘任人员有下列情形之一的，解除任期聘任合同：

1. 达到国家法定退休年龄的；
2. 任期届满未被续聘的；
3. 考核结果未达到规定要求的（考核结果为“不称职”或连续两年考核结果为“基本称职”）；
4. 因健康原因半年以上不能坚持正常工作的；
5. 因工作需要或其他原因，应当解除任期聘任合同的；
6. 法律法规规定的其他情形。

聘任人员因个人或其他原因，可依据《劳动合同法》和签订的《职业经理人聘用合同书》有关条款提出辞职申请，

经审批同意后办理离职手续。

聘任人员离职或退休后，应按照公司有关规定要求，对公司的商业秘密负有保密义务。

## 六、其他事项

### （一）工作咨询

选聘工作咨询电话：[18788899500](tel:18788899500)（联系人：胡彦军）

咨询邮箱：[helichina@outlook.com](mailto:helichina@outlook.com)

咨询时间：9:00-11:30,13:30-17:30（工作日）。

（二）本公告未尽事宜由安徽叉车集团有限责任公司董事会办公室负责解释。

特此公告

安徽叉车集团有限责任公司

2019年5月13日